

Accompagnement à l'évolution professionnelle des personnels de direction (3^{ème} carrière)

Note d'information du 16 octobre 2025 relative à l'accompagnement professionnel des personnels de direction

Direction des relations et des ressources humaines

Affaire suivie par : Sonia Charles

Tél : 01 57 02 62 77

Mél : ce.drh@ac-creteil.fr

Texte adressé aux personnels de direction

Annexes : annexe 1 – Programme détaillé du cycle de conférences

Annexe 2 – Flyer de la conférence « Préparer sa 3^{ème} carrière : saisir les opportunités »

Les parcours professionnels évoluent profondément : les carrières sont désormais plus longues, marquées par des étapes successives, des mobilités et une exigence accrue d'adaptabilité.

Dans ce contexte, l'entrée dans les fonctions de personnel de direction intervient de plus en plus tôt, ouvrant la voie à des trajectoires professionnelles enrichies d'une troisième carrière. Celle-ci peut revêtir plusieurs formes : passage dans la filière administrative à l'éducation nationale ou dans un cadre interministériel, détachement dans un autre corps, intégration directe, concours...

Au-delà des aspects statutaires et structurels, faire émerger un projet professionnel cohérent avec ses compétences nécessite une réflexion personnelle. Il s'agit de mettre en perspective ses potentialités transférables et ses aspirations professionnelles.

Consciente de ces enjeux, l'académie souhaite accompagner les personnels de direction dans leur projet professionnel futur. A cette fin, un cycle de trois conférences est mis en place se donnant plusieurs objectifs :

- offrir un espace de réflexion structuré sur les parcours professionnels possibles ;
- favoriser l'appropriation et la valorisation des compétences acquises ;
- faire connaître les dispositifs, passerelles, opportunités existantes au sein de l'administration ;
- donner la parole à des intervenants extérieurs pour illustrer concrètement ces trajectoires.

Le programme détaillé de ce cycle, issu de groupes de travail avec les représentants des personnels de direction, est décrit au sein de l'annexe 1.

Les trois conférences pourront être suivies de manière indépendante, selon les thématiques proposées et les disponibilités.

Les modalités de connexion à la première conférence sont précisées au sein de l'annexe 2.

Pour le recteur et par délégation,

Le secrétaire général adjoint, directeur des relations et des ressources humaines

David BERAHA